



23 ביוני 2026

לכל מאן דבעי,

פנייה פומבית מס' 521/2026 פרסום כוונה להתקשרות בפטור ממכרז כספק יחיד, בגין הוצאות מיוחדות המתייחסות לנוהל גמול מדריך מוסמך ובגין מענק התמדה

משרד הרווחה והביטחון החברתי, מודיע על כוונתו, להתקשר בפטור ממכרז כספק יחיד עם תפארת בית חם (513449173), בהתאם להוראות תקנה 3(29) לתקנות חובת המכרזים התשנ"ג – 1993, בגין הוצאות מיוחדות המתייחסות לנוהל גמול מדריך מוסמך ובגין מענק התמדה.

מדובר בהמשך התקשרות בפטור ממכרז ספק יחיד עם תפארת בית חם בגין הוצאות מיוחדות המתייחסות לנוהל גמול מדריך מוסמך ובגין מענק התמדה.

ביום 10.07.2024, פרוטוקול 85/2024 החלטה 16 אישרה ועדת הפטור המשרדית התקשרות בפטור כספק יחיד עם תפארת בית חם מיום 24.6.2024 ועד 31.5.2025 או עד לסיום ההליך המכרזי (118/2023), המוקדם מביניהם, בסך של 879,500 ₪.

ביום 27.08.2025, פרוטוקול 121/2025 החלטה 10 אישרה ועדת הפטור המשרדית התקשרות בפטור כספק יחיד עם תפארת בית חם מיום 27.08.2025 ועד ליום 31.05.2026 בסך של 2,257,780 ₪ לאחר בחינת קיומם של ספקים לפי תקנה 3א.

ביום 03.03.2023, פורסם מכרז פומבי 118/2023 להפעלת קבוצות במעונות הממשלתיים, בפריסה ארצית.

ביום 11.11.2024 ניתן פסק דין בעניינן של העתירות, במסגרתו קבע בית המשפט, בין היתר, כי תנאי מגבלת הגיל הקבוע בנוהל תמרוץ לגיוס ושימור עובדים צעירים בחסות הנוער (להלן: "נוהל ההתמדה") מהווה אפליה פסולה על רקע גיל. המשרד הגיש ערעור על קביעות מסוימות בפסק הדין, אולם לא על קביעת בית המשפט בעניין האפליה האמורה. ההליך מצוי כיום בהמתנה לדיון בבית המשפט העליון שנקבע לחודש יולי 2026.

המשרד הבהיר באופן חד משמעי במסגרת ההליך המשפטי, כי ככל והעותרות יעמדו על טענתן לעניין האפליה, וככל ויקבע בבימ"ש כי התנאי מהווה אפליה פסולה, על אף שיקוליו המקצועיים של המשרד, אזי המשרד יאלץ לבטל את הנוהל כליל, שכן להסרת קריטריון הגיל יש משמעות תקציבית רוחבית שאינה עומדת במסגרת מגבלת התקציב של המשרד. בסופו של יום נקבע בפסק הדין כי קריטריון הגיל בנוהל ההתמדה מהווה הפליה פסולה על רקע גיל. נוכח פסיקת בית המשפט ועמדת המשרד כפי שהובהרה לאורך כל הדרך, הודיע המשרד למפעילים כי נוהל ההתמדה אשר הוצמד למכרזים ברשות חסות הנוער בטל החל מינואר 2026 ואילך.

יחד עם זאת, על מנת לא לפגוע בעובדים הקיימים במסגרות הרשות עליהן חל הנוהל ועליו הם הסתמכו, המשרד הבהיר כי הנוהל ימשיך לחול רק על עובדים קיימים וזאת עד לסיום שתי פעימות התשלום העשויות להגיע להם, הראשונה, לאחר 12 חודשים והשנייה, לאחר 24 חודשים. עובדים חדשים אשר החלו לעבוד לאחר ינואר 2026 אינם זכאים לנוהל ההתמדה כלל. האמור צויין בפרוטוקול וועדת הפטור העליונה בחשכ"ל (מס' 8001580602).

תקופה והיקף ההתקשרות:

היקף ההתקשרות לתקופה שמיום 23.06.2026 ועד ליום 31.05.2027 או עד לסיום ההליך המכרזי (118/2023), המוקדם מביניהם. אומדן היקף ההתקשרות יהא בסך של 2,381,340 ₪ כולל מע"מ. בהתאם לנספח התקציבי המצ"ב ב', בחלוקה להלן:
מענק גמול מדריך מוסמך בסך של 2,112,300 ₪ כולל מע"מ.
מענק התמדה בסך של עד 269,040 ₪ כולל מע"מ. מענק התמדה בסך של עד 480,000 ₪ כולל מע"מ.

ככל שיש ספק אחר המסוגל לספק את השירות, עליו לפנות עד ליום ג': 07.07.2026

עד השעה: 12:00 בדואר אלקטרוני - **תיבת המכרזים בכתובת: Michrazim@molsa.gov.il**
א בתיבת המכרזים ברחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים, בכניסה הראשית אחרי דלפק האבטחה.

כל מידע ובירור נוסף בנושא הפנייה ניתן לקבל במשרדי אגף רכש, מכרזים והתקשרויות, בכתובת
הבאה: ירושלים: רחוב ירמיהו 39, מגדלי הבירה, ירושלים מיקוד: 91012
טלפון: 02-5085508